



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เทศบาลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารจัดการแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น ดังนั้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้เทศบาลตำบลยางคำ เป็นองค์กรที่มีความแข็งแกร่ง ยั่งยืน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรแห่งวัฒนธรรมโดยมีแนวหลักปฏิบัติ ดังนี้

๑. การทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานตามนโยบาย “งดรับ งดให้ ของขวัญ”

No Gift Policy

พนักงานเทศบาลตำบลยางคำ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สิ่งเหล่านี้คือหัวใจของการทำงานที่จะก่อให้เกิดการสร้างศรัทธา ทั้งต่อตัวเองและองค์กร เพื่อสนับสนุนการทำงานตามนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน “งดรับ งดให้ ของขวัญ”

No Gift Policy



เทศบาลตำบลยางคำ
อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

“ เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและ
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
งดรับ งดให้ ของขวัญ ”

NO 
Gift
Policy

“งดรับ งดให้ ของขวัญ”

๒. การตรงต่อเวลา

ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ประชุมตรงเวลาและเสร็จงานตรงต่อเวลา สามารถจัดการกับงานหรือสิ่งต่างๆ ได้อย่างเป็นระเบียบจะช่วยให้งานสำเร็จได้ด้วยดี



๓. การแต่งกาย

ควรแต่งกายให้สุภาพเหมาะสมกับงาน ดูดีแบบมีอาชีพ ตามธรรมเนียม เพราะการแต่งกายเป็นสิ่งที่สำคัญต่อภาพลักษณ์และบุคลิกของแต่ละคน เครื่องแต่งกายที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี



๔. ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่กับการปฏิบัติตนตามหลัก พระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียม ประเพณี ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และมีสติ เพื่อสามารถปรับตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลง ในระดับนโยบาย สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุล ทำให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ





๕. การมีส่วนร่วม (Participation)

การที่จะนำองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดและชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของพนักงานทุกคน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กรแล้ว ก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่า องค์กรแห่งความยั่งยืน







องค์กรที่มีวัฒนธรรมชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้ ทราบ เข้าใจ เข้าถึง และแสดง พฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กร จะทำให้องค์กรยืนหยัดและรักษาความมีเสถียรภาพขององค์กร ได้อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกภาพส่วนขององค์กรในอนาคต