



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เทศบาลตำบลยางคำ อำเภอนองเรือ จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลยางคำ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. การพัฒนาบุคลากร
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### **เป้าหมายการพัฒนากระบบบริหารงานบุคคล**

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลยางคำ จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลยางคำ มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี
๒. เทศบาลตำบลยางคำ มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัย และมี ประสิทธิภาพ
๓. ประสิทธิภาพ ในการบริหารงาน สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้ เกิด ประโยชน์ สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๔. เทศบาลตำบลยางคำ มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๗๓ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลยางคำ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร และระบบบริหารงานบุคคล เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
			ดำเนินการ หมายเหตุ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ ไม่ ดำเนินการ		
๑.การวางแผนกำลังคน								
๑.๑ กำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเติม - พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ปรับปรุงโครงสร้างพนักงานจ้าง และกำหนดตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เพิ่มเติมของเทศบาลตำบลยางคำ ๑.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข งานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข งานสาธารณสุข สังกัด สำนัก	ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ  ไม่ใช้ งบประมาณ	√  √  √				วิเคราะห์ปริมาณงานของตำแหน่งที่จะกำหนดใหม่ จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อส่งให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ได้มีมติเห็นชอบ ๑.ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข งานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข งานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	

	<p>ปลัดเทศบาล</p> <p>๔. ตำแหน่ง นักวิชาการ สุขาภิบาล งานสุขาภิบาล และสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสุขาภิบาล งาน สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๖. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง สังกัด กองคลัง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>					<p>๔. ตำแหน่ง นักวิชาการ สุขาภิบาล งานสุขาภิบาล และสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล</p> <p>๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานสุขาภิบาล งาน สุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๖. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง สังกัด กอง คลัง</p>
<p>๒. การบรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร/รับ โอน/โอน (ย้าย)/ลาออก</p>								
<p>๒.๑ รับโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล</p>	<p>-รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศ บา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>√</p>					<p>ชื่อ นายพีรวัส น้อยหา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ ตาม มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน</p>

								๒๕๖๕
	-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	√					ชื่อ นายธรรมรัตน์ จันทรา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ตาม มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕
๒.๒ ให้โอน (ย้าย) พนักงาน	ให้โอน(ย้าย) ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติ การ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	√					ชื่อ นางสาวศิยามา สุวรรณชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ย้ายไปยัง เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ตาม มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒.๓ ให้ลาออกจากราชการ	-เพื่อให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ได้ลาออกตามความประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	√					-ชื่อ นางสาวสมร สินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ยื่นใบลาออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น - มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น เห็นชอบให้ลาออก ตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

	<p>๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา ได้ ลาออกตามความประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>√</p>					<p>-นางสาวดาวประกาย อาน พินิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา ยื่นใบลา ออกเพื่อประกอบอาชีพอื่น - มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น เห็นชอบให้ลาออก ตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>
	<p>-เพื่อให้พนักงานเทศบาล ๑.ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ได้ลาออก ตามความประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>√</p>					<p>-นายปรัชญา เจียรจำนง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับ ต้น) ยื่นใบลา ออกเพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว - มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น เห็นชอบให้ลาออก ตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕</p>
	<p>๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง ได้ลาออก ตามความประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>√</p>					<p>-นางประกายแก้ว ผุยพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับ ต้น)</p>

								ยื่นใบลาออกเพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว - มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น เห็นชอบให้ลาออก ตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
<b>๓.การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b>								
๓.๑การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ - พนักงาน เทศบาล -พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	-เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ		√				-แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผล การ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างตาม ภารกิจ -แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล
<b>๔. การส่งเสริม จริยธรรม และ รักษาวินัย</b>								
๔.๑ ประกาศ คุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√				-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบถึงประมวล

<p>จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรใน องค์กร</p> <p>๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และ ค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ มีกระบวน ทศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน</p>							<p>จริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาล ตำบลยางคำว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงาน จ้างตามมาตราฐาน กำหนด ตำแหน่ง</p> <p>-ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลยางคำ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐</p> <p>-มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลยางคำ ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐</p>
<p><b>๕. การพัฒนาบุคลากร</b></p>								
<p>๕.๑ จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p>	<p>เพื่อเพิ่มสมรรถภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละ คน ทั้งในด้านความคิด การ กระทำ ความรู้ ความสามารถ ความ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>√</p>					<p>-จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อ ใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ</p>



งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ชำนาญ และทัศนคติ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ให้สามารถบรรลุพันธกิจของ องค์กร ได้ตามที่ได้ตั้งใจไว้							หน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมใน การผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
๕.๒ กิจกรรมการประชุมพนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง / ลูกจ้าง ทั่วไป	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานเทศบาล พนักงาน จ้างและลูกจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√					ประชุมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ลูกจ้าง ประจำเป็นประจำทุกเดือน
๕.๓ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	เพื่อประเมินความพึงพอใจ ด้าน ต่าง ๆ ตามเกณฑ์ของบุคลากร ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	√					ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
๖. ความก้าวหน้า								

<b>ในสาย อาชีพ</b>								
๖.๑ การเลื่อน วิทยฐานะ ของ พนักงานครู	เพื่อเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครู	ไม่ใช้ งบประมาณ			√			ไม่มีพนักงานครูที่ครบเกณฑ์ ขอ เลื่อนวิทยฐานะ
๖.๒ การเลื่อน ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นใน ระบบแห่ง ระบบแห่ง (ระดับชำนาญ การ)	เพื่อเลื่อนตำแหน่งในระดับ ที่ สูงขึ้นในระบบแห่ง (ระดับ ชำนาญการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ			√			ไม่มีพนักงานครูที่ครบเกณฑ์ ใน การเลื่อนตำแหน่งใน ระดับที่ สูงขึ้นในระบบแห่ง (ระดับ ชำนาญการ)
<b>๗. การพัฒนา คุณภาพชีวิต</b>								
๗.๑ ปรับ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ความ ปลอดภัย ในการทำงาน การมีส่วนร่วม ในการ ทำงาน	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมใน การ ทำงาน ความ ปลอดภัยในการ ทำงาน การมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√					-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐาน ใน การปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ สาธารณะ