

การประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบายการปฏิเสธการรับของขวัญ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลยางคำ เทศบาลตำบลยางคำ โดยนายวรวิทย์ หล้าทุม นายกเทศมนตรีตำบลยางคำ ประธานที่ประชุม ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลยางคำ ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีตำบลยางคำได้สั่งการให้ทุกส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง นำผลคะแนนการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ปรับปรุงผลการประเมิน เพื่อผลักดันค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยกำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของการประเมิน โดยเฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือที่เรียกว่า OIT ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนได้เข้ามามีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น







ประกาศเทศบาลตำบลยางคำ
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy แบบ NEW YANGKHAM

ด้วยเทศบาลตำบลยางคำ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร ที่จะขับเคลื่อนกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย วัฒนธรรมองค์กรจึงสร้างขึ้นจากสมาชิกในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และต้องยึดถือปฏิบัติกันจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กร ให้มีความเป็นหนึ่งเดียว วัฒนธรรมองค์กรต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทต่าง ๆ ทั้งด้านแนวคิด วิถีชีวิต บริบททางสังคม และความทันสมัยของเทคโนโลยี

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผล เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมและการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลยางคำ จึงขอประกาศ “วัฒนธรรมองค์กรแบบ NEW YANGKHAM” ดังนี้

N	=	No gift	ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติงาน
E	=	Esteem	งานประสบความสำเร็จ ได้ใจ ได้งาน
W	=	Whizzbang	มุ่งสู่ความยอดเยี่ยม
Y	=	Yern	ถวิลหา/ปรารถนา
A	=	Assiduous	มีความขยันหมั่นเพียร
N	=	Need participation	ใช้ความร่วมมือจากทุกฝ่าย
G	=	Goodness	คุณงามความดี
K	=	Kenspeckle	เตือนใจตน
H	=	Hones	ความซื่อสัตย์
A	=	Accountability	สำนึกในหน้าที่
M	=	Mellifluous	พูดจาน่าฟัง

บุคลากรเทศบาลตำบลยางคำ จึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนคติ และพฤติกรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและส่งมอบบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสมบูรณ์ พร้อมทั้งช่วยกันส่งเสริม วัฒนธรรม และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร บุคลากร และประชาชนในตำบลยางคำ

จึงประกาศให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวราวุฒิ หล้าทุม)
นายกเทศบาลตำบลยางคำ